

# 企業におけるマタハラ意識調査 全データ

## 【調査概要】

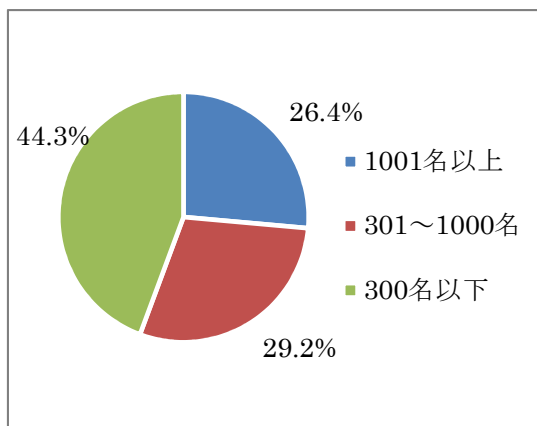
- アンケート名称：【HR 総研×NPO 法人マタハラ Net 協働調査】  
企業におけるマタハラ意識調査
- 調査機関：2016年2月3日～2月10日（7日間）
- 調査方法：WEB アンケート
- 調査対象：上場および非上場企業の経営者・管理職
- 有効回答：212件

## ＜回答者の属性＞

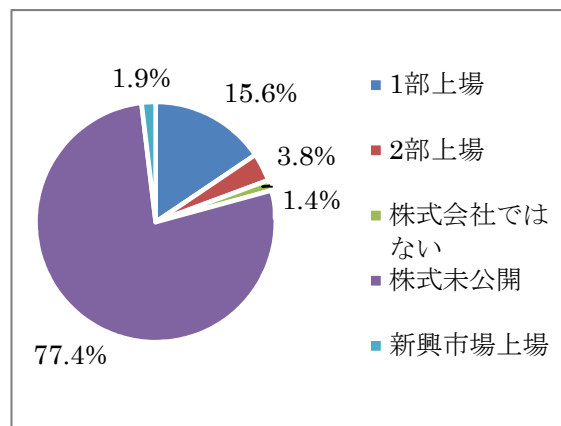
### 【業種】

業種	割合	業種	割合
ゲーム・アミューズメント・スポーツ施設	0.5%	商社（総合）	2.4%
その他サービス	9.9%	情報サービス・インターネット関連	1.9%
その他メーカー	2.8%	情報処理・ソフトウェア	17.9%
ビジネスコンサルタント・シンクタンク	0.5%	食品	3.3%
フードサービス	1.4%	信販・クレジット・リース・消費者金融	0.5%
マスコミ関連	0.9%	人材サービス	2.8%
医薬品	2.4%	精密機器	2.4%
医療・福祉関連	1.4%	石油・ゴム・ガラス・セメント・セラミック	0.5%
医療機器	1.9%	繊維・アパレル・服飾	0.9%
印刷	1.9%	通信	2.4%
運輸・倉庫・輸送	3.3%	鉄鋼・金属製品・非鉄金属	1.9%
化学	1.4%	電機	3.3%
家電	0.5%	電子	1.9%
機械	2.4%	農林・水産・鉱業	0.5%
教育	1.4%	百貨店・ストア・専門店	3.8%
建設・設備・プラント	2.4%	不動産	2.4%
建築・土木・設計	3.3%	保安・警備・清掃	0.9%
公共団体・政府機関	0.9%	輸送機器・自動車	2.4%
商社（専門）	8.0%	旅行・ホテル	0.9%
合計			100%

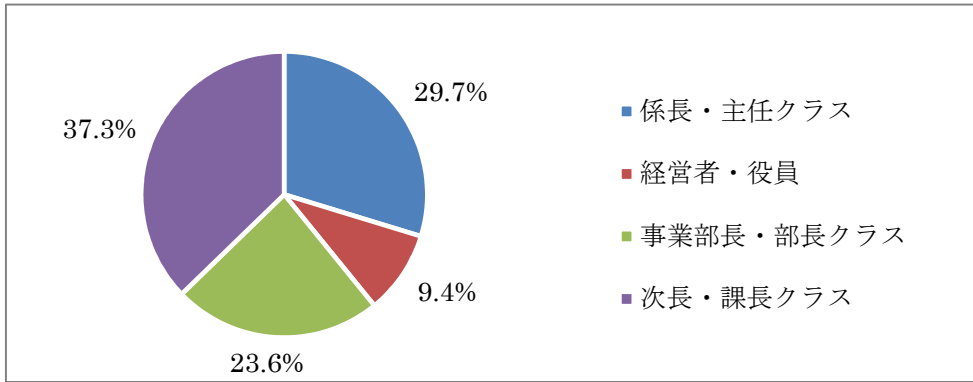
### 【会社規模】



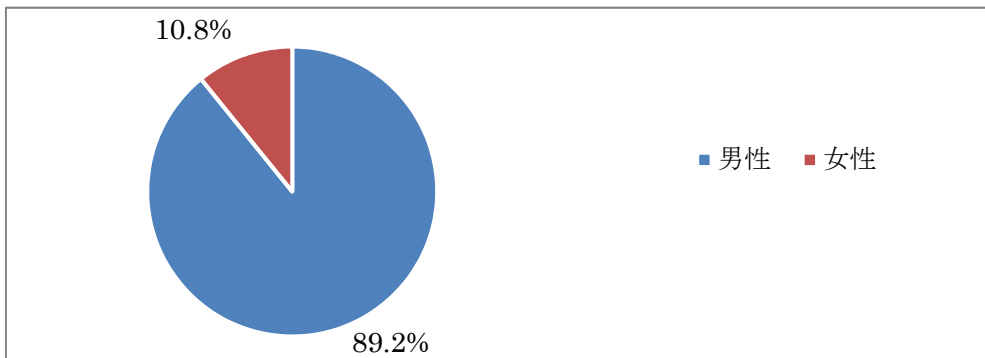
### 【株式公開】



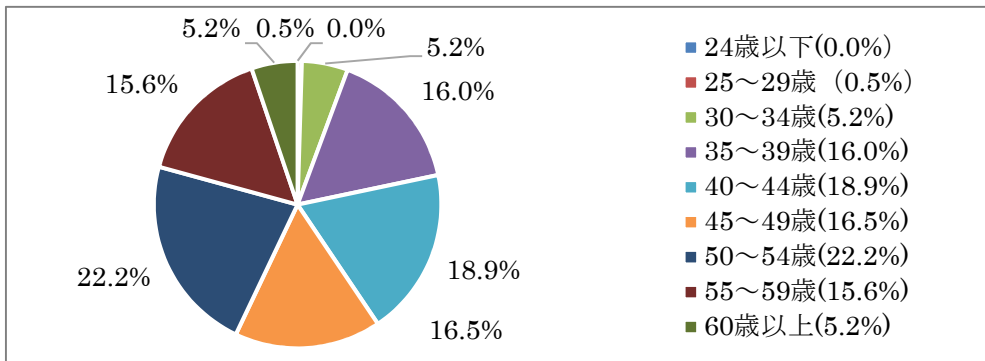
【役職】



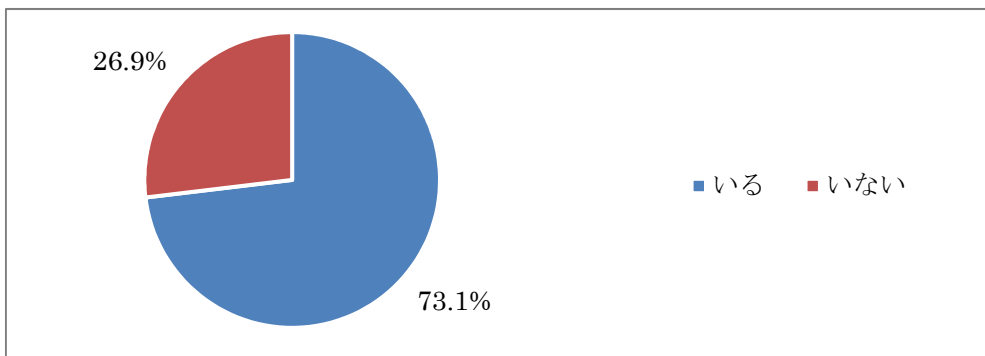
【質問 1】 あなたの性別をお選び下さい。



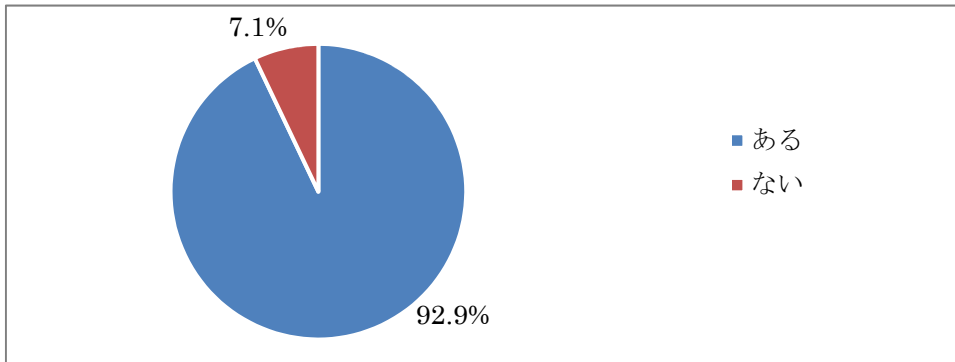
【質問 2】 あなたの年齢区分をお選びください。



【質問 3】 ご自身にお子様はいらっしゃいますか

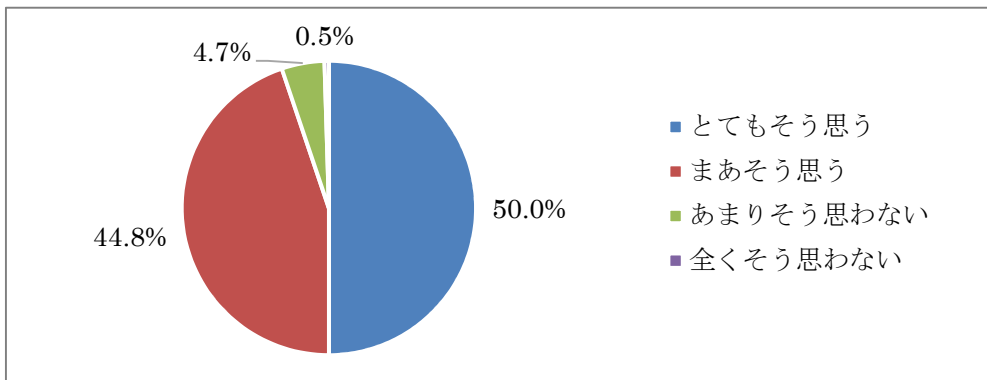


【質問 4】 職場で妊娠中の社員、育児中の社員と一緒に働いたことがありますか。

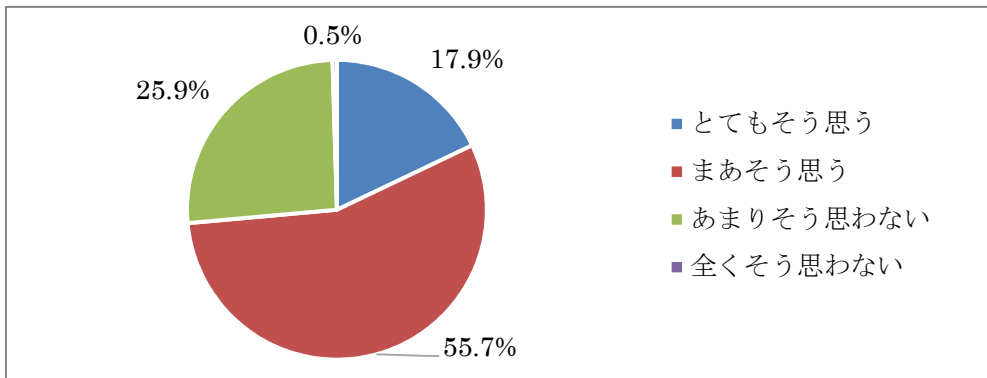


<会社の労働環境について>

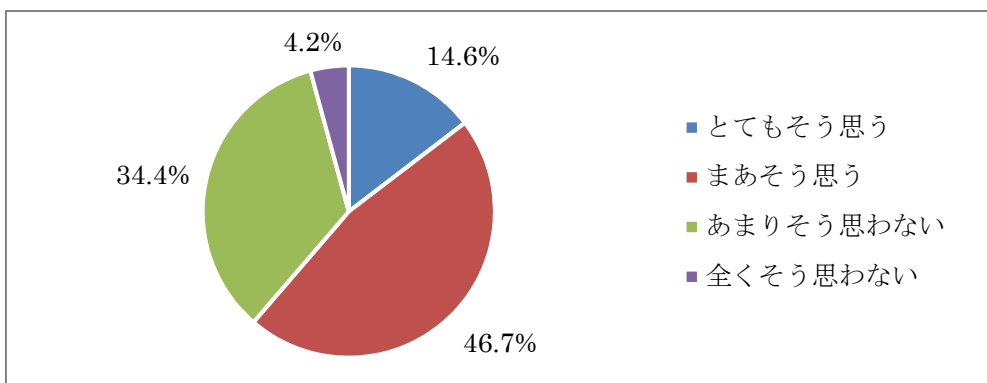
【質問 5】 希望した日に有給休暇が取得できるか



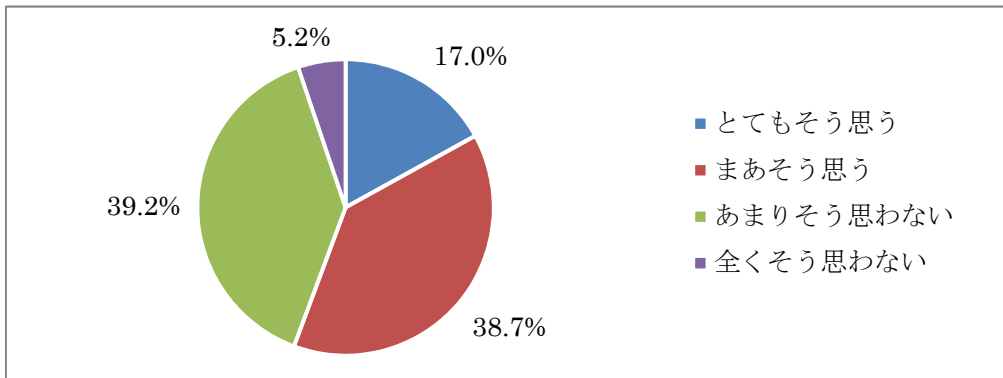
【質問 6】 1人の社員が担当する仕事量が多い方だと思う



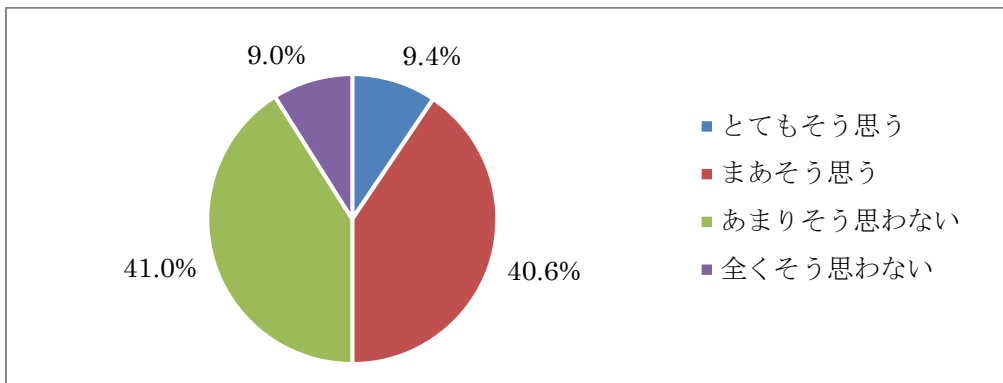
【質問 7】 社員が休んでも、代替要員がいない



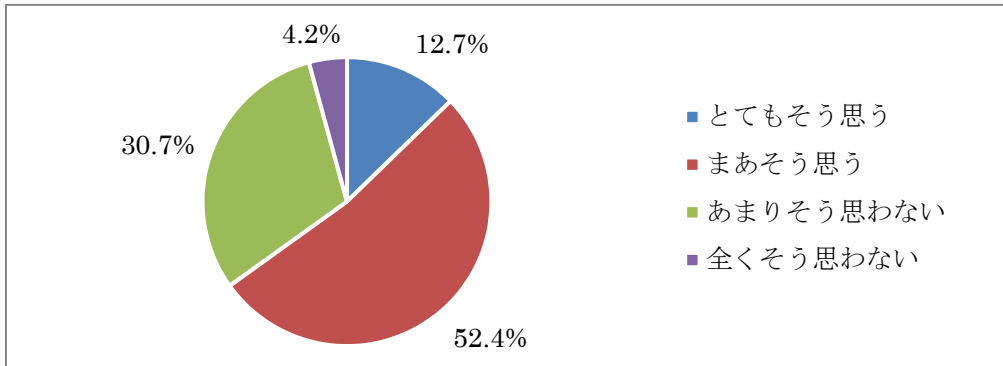
【質問 8】ほとんどの社員が残業をしている



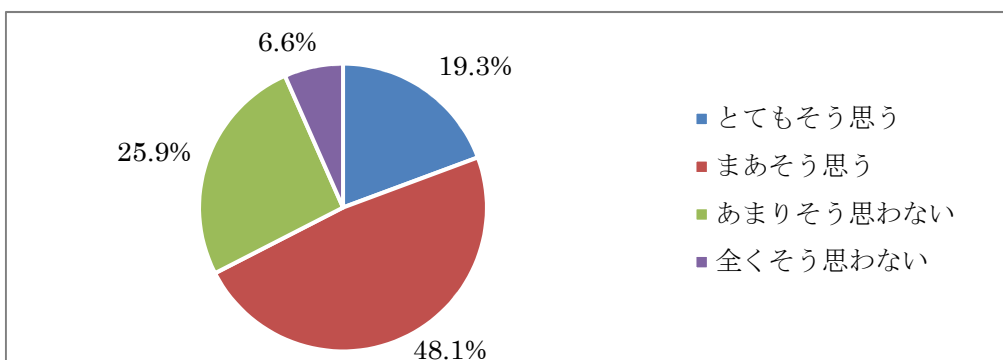
【質問 9】私は仕事が忙しく、常に疲れている



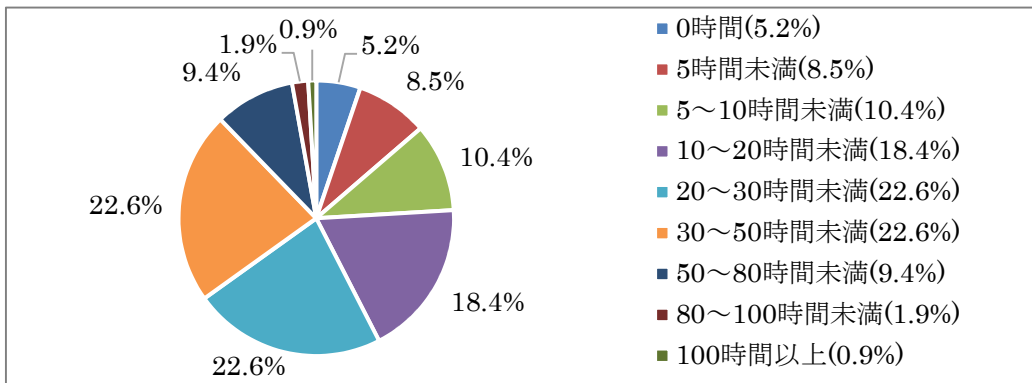
【質問 10】ワークライフバランスが取りやすい職場環境だと思う



【質問 11】社員の評価や昇進は、男女の差別なく、育児中・妊娠中を問わず、平等に行われている。

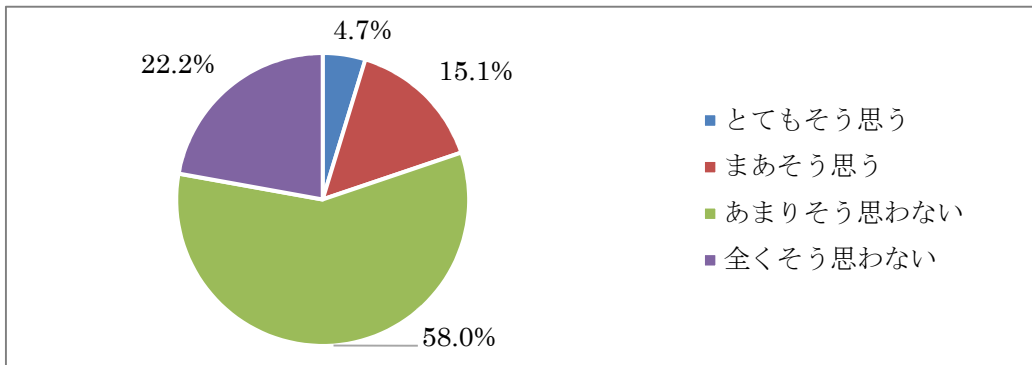


【質問 12】 直近 1 年で、あなたの 1 カ月当たりの残業時間は約何時間ですか

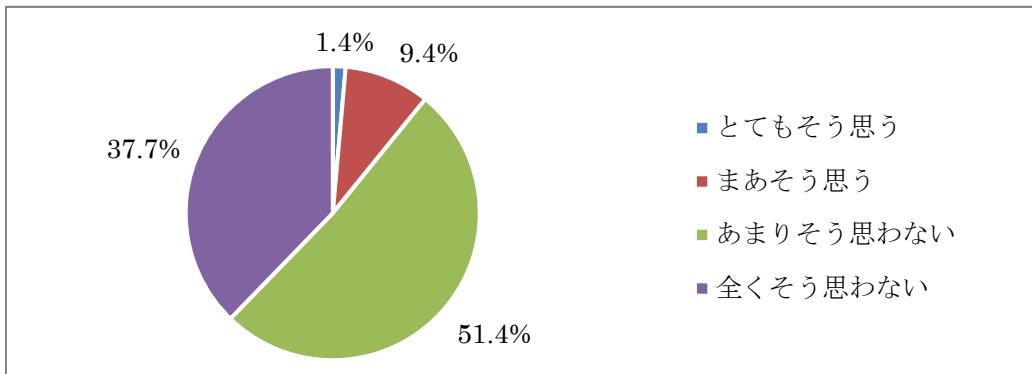


< 普段の考えについて >

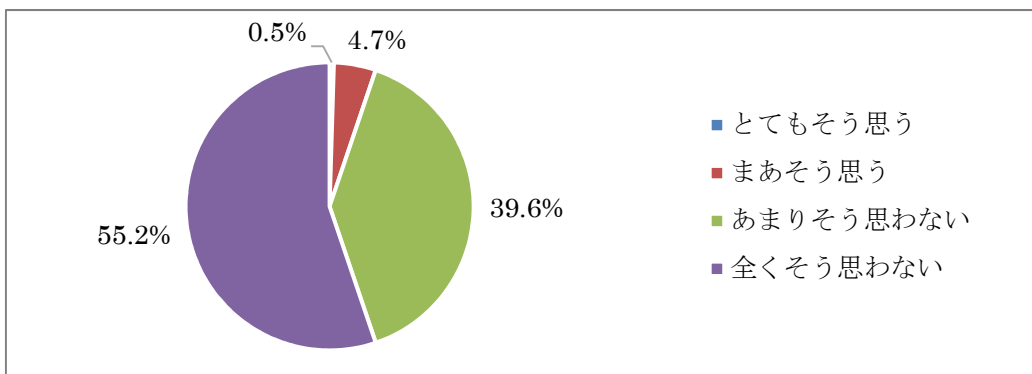
【質問 13】 妊娠中や育児中でも、他の社員と同じ仕事量で働くことが当然である



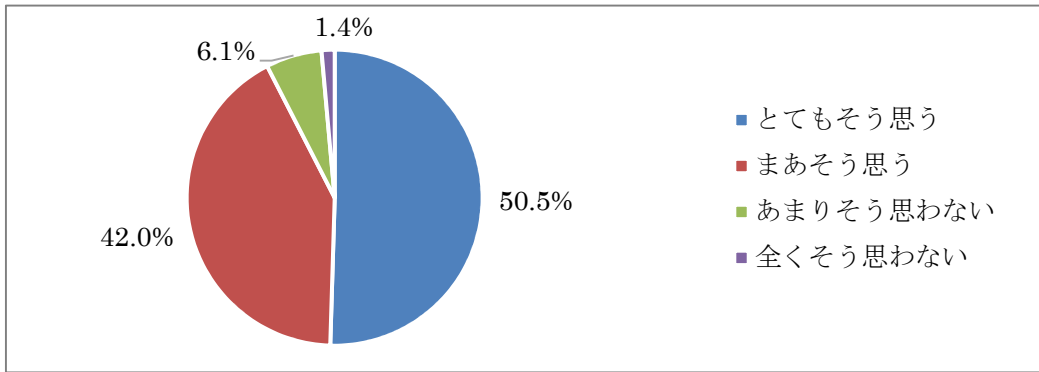
【質問 14】 夫の収入があれば、女性は妊娠後は仕事を辞めたほうが良いと思う



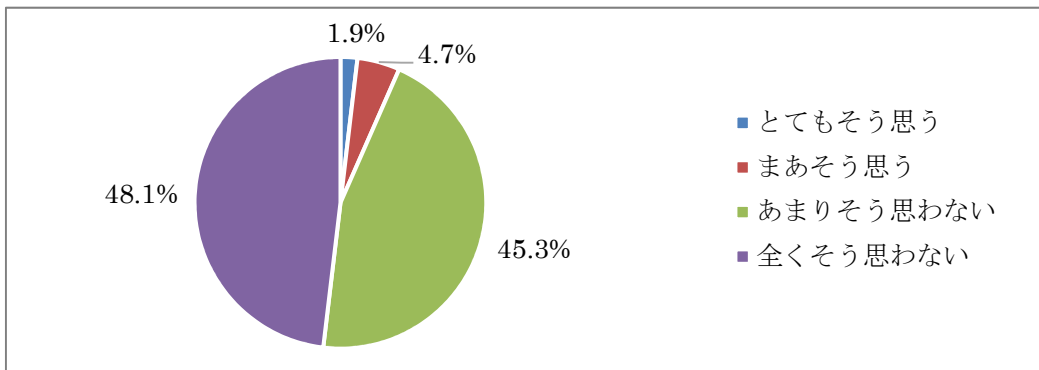
【質問 15】 残業や夜間勤務が出来ない妊娠・育児中の女性は、出来れば辞めてくれた方が良いと思う。



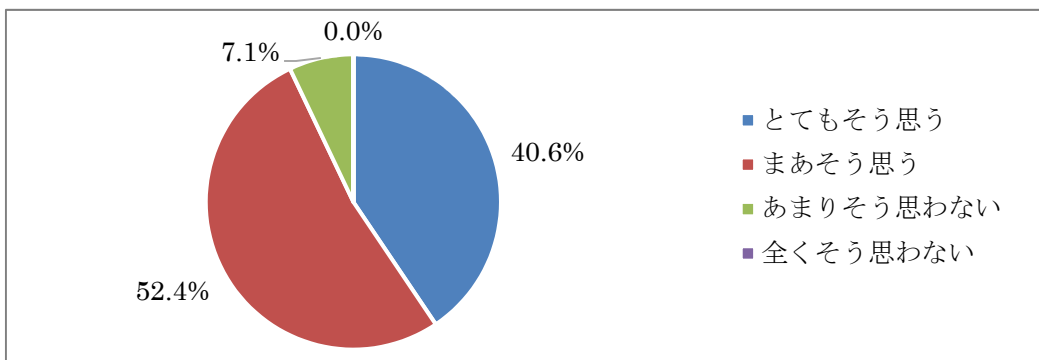
【質問 16】 女性が出産・育児をしながら働くことについて、その本人の自由意思が尊重されるべきだと思う。



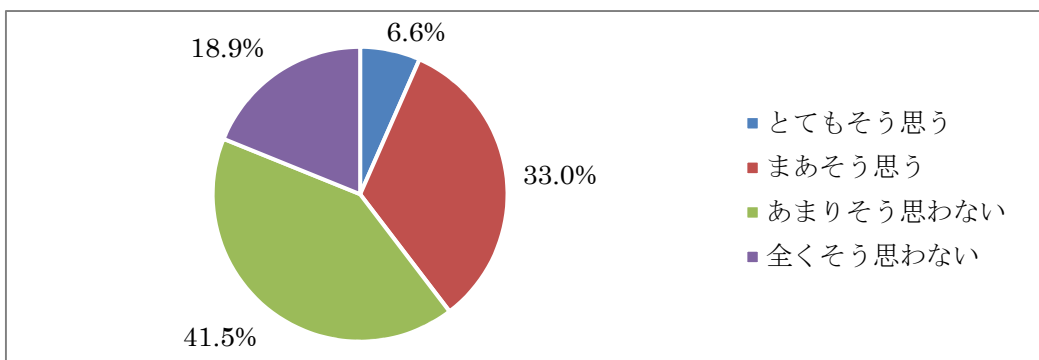
【質問 17】 妊娠中の女性は、通院や体調不良を理由に休みが取れるので、得だなと思う、または羨ましく感じる。



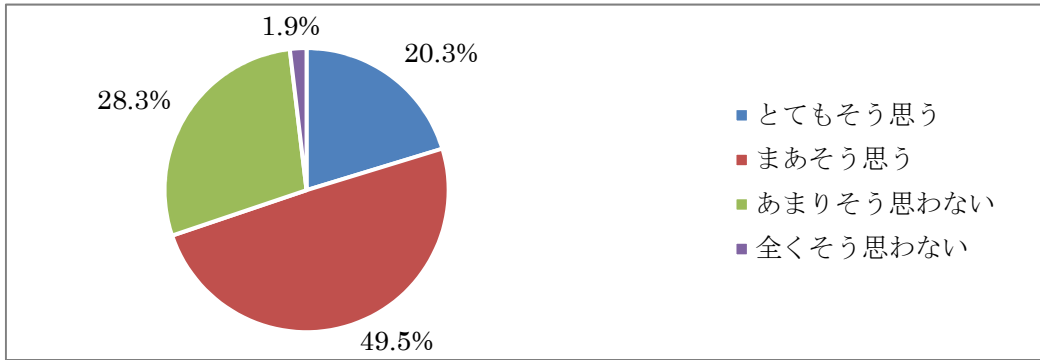
【質問 18】 妊娠した女性社員は、出産後も自社に戻って仕事をしてほしい。



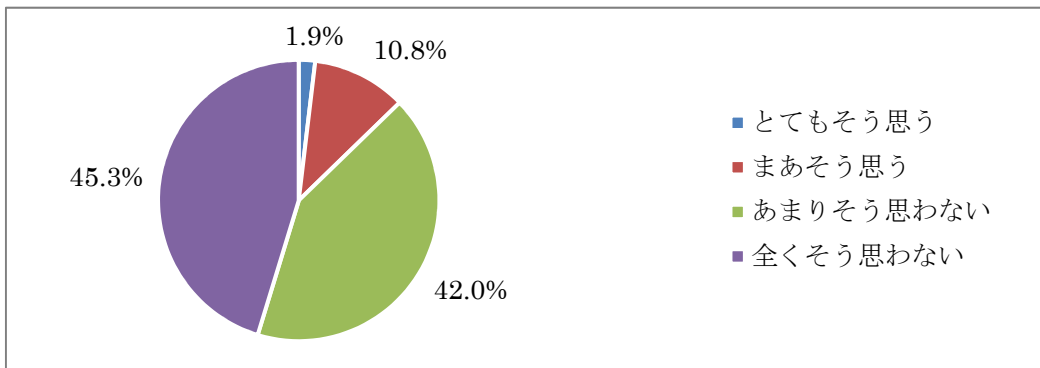
【質問 19】 時間的制約がなく、いくらでも残業できる社員と一緒に仕事をする方が働きやすい。



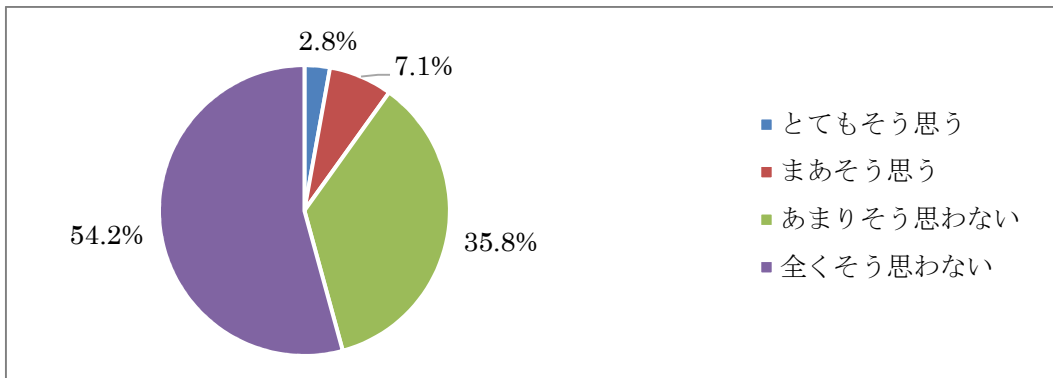
【質問 20】産休・育休を取得する社員がでると、その社員の業務は周囲の社員が負うことになる労働環境だ。



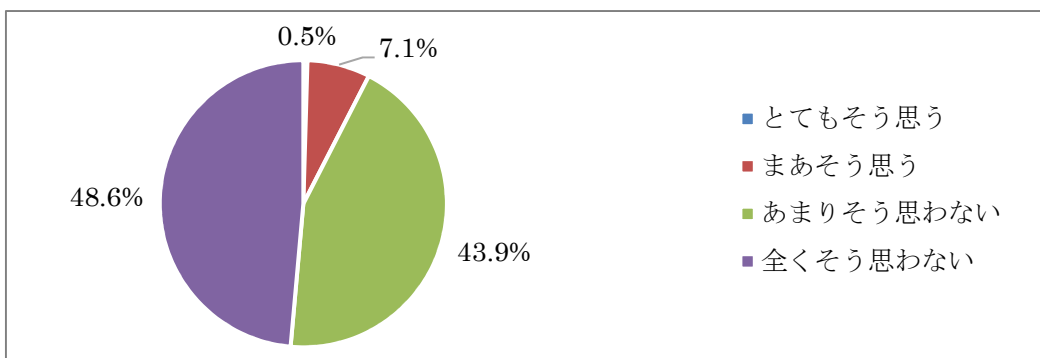
【質問 21】私の会社には、産休または育休の制度を取りづらい風土がある。



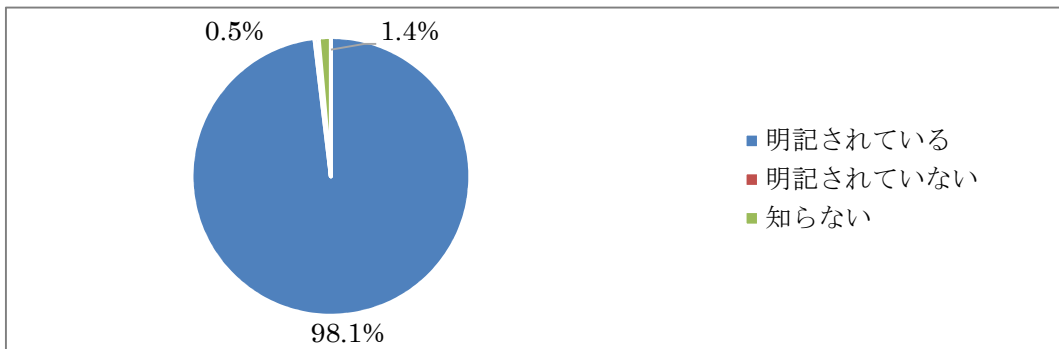
【質問 22】長時間働く社員が、評価されるべきだと思う。



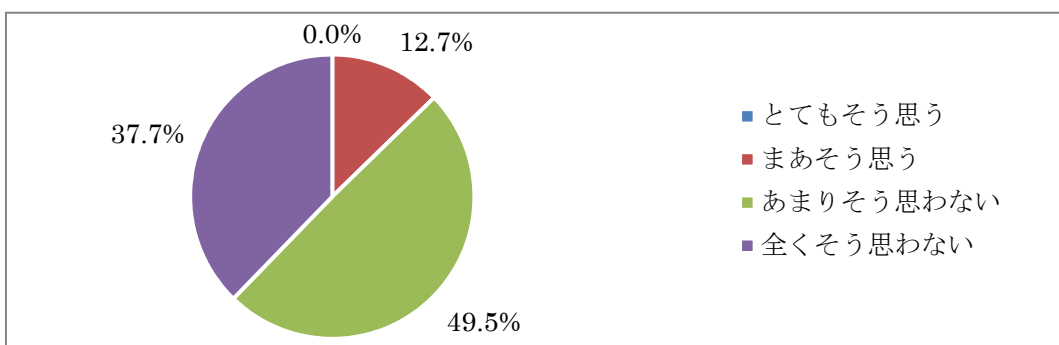
【質問 23】妊婦・子育て中の女性は、残業しないのは周囲の社員から見ると不公平だと思う。



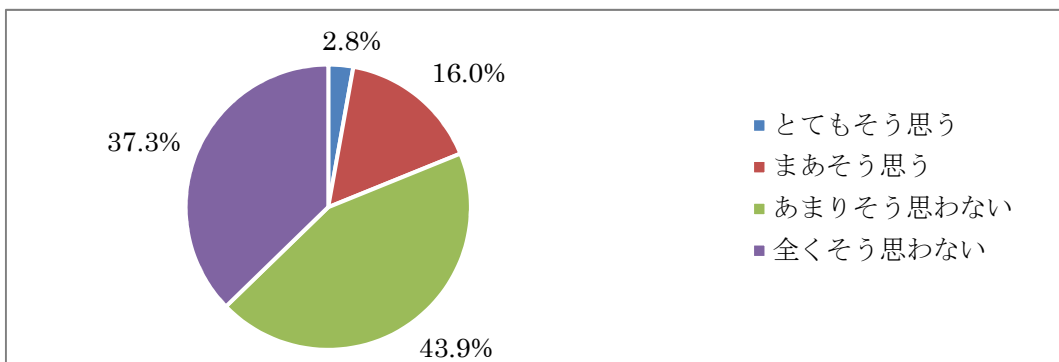
【質問 24】 自社の社内規定には産休・育休制度についての明記がある。



【質問 25】 妊婦・子育て中の女性は、周囲の社員と比較して仕事を休みがちなので、正直迷惑だと思う。

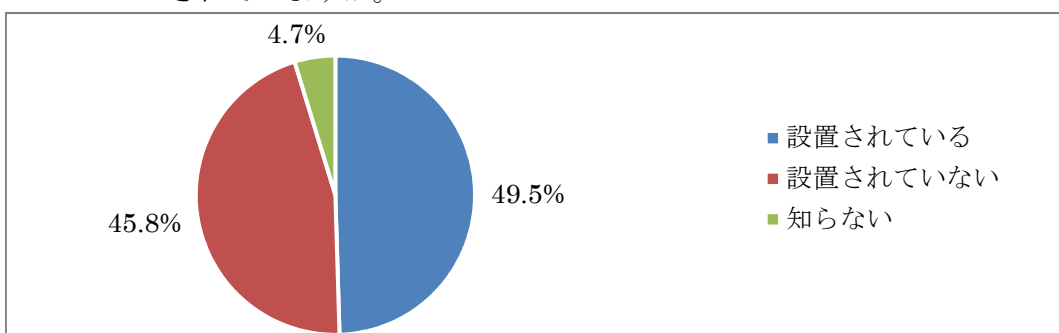


【質問 26】 子供のいる女性は、家庭で子育てに専念するのが本来あるべき姿だと思う。



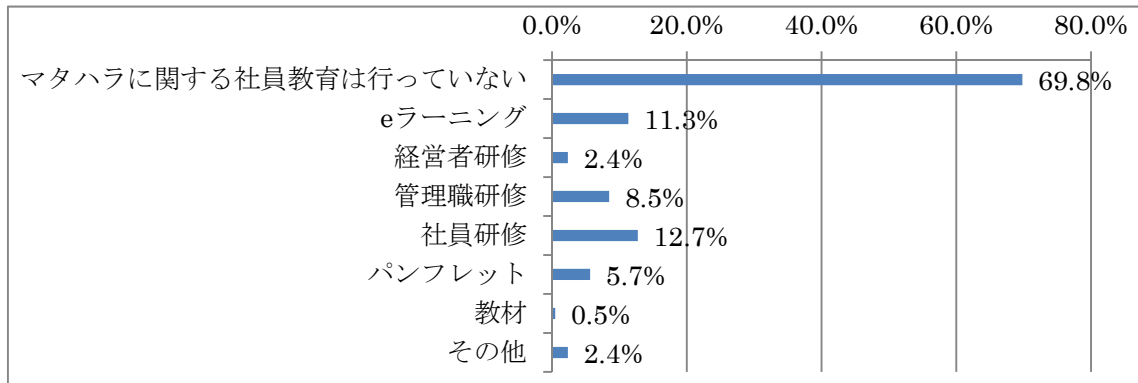
#### <会社の取り組みについて>

【質問 27】 職場で、マタニティーハラスメント（マタハラ）に関する相談窓口が設置されていますか。





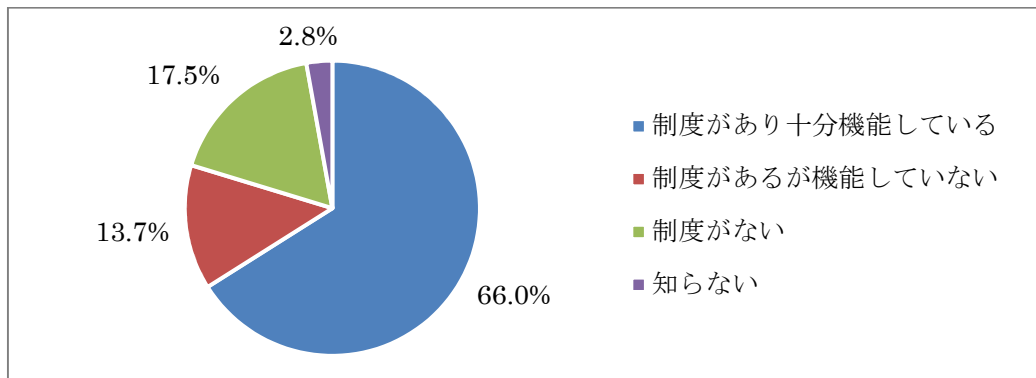
【質問 28】 あなたの会社は、マタハラ防止に関する社員教育を行っていますか。当てはまるものをすべてお選びください。(複数回答可)



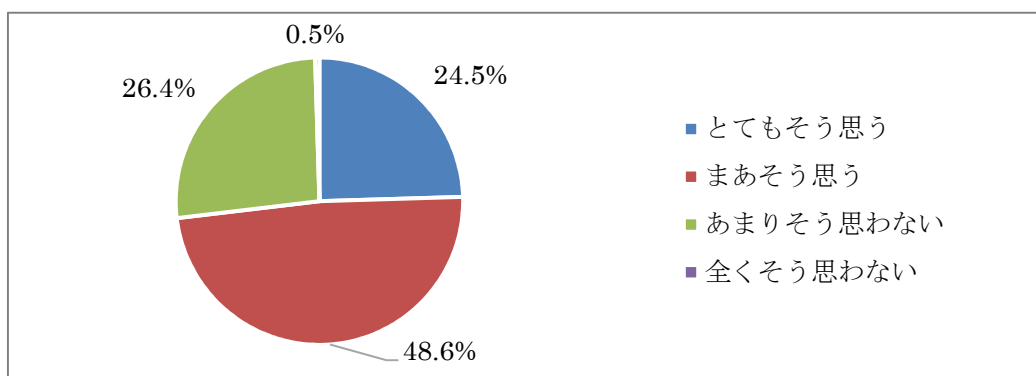
【質問 29】 質問 28 で「その他」を選択された方は、その内容を簡単にお書きください。

- コンプライアンス教育の一つのテーマとして取り上げられる。
- パワハラ・セクハラは、eラーニング全社教育とイントラへの情報提供を実施済。今後マタハラも実施予定。
- 社員の産休・育休予定を全社員に共有するため「皆でフォローする」という認識に繋がっている。
- マタハラに限定した研修は行っておらず、ハラスメント全般についての研修を不定期に行っている。
- 衛生管理委員会議事録の回欄及び委員の部内活動でのハラスメントの周知を実施。

【質問 30】 妊娠している社員に対し、出退勤の柔軟な勤務制度がありますか。

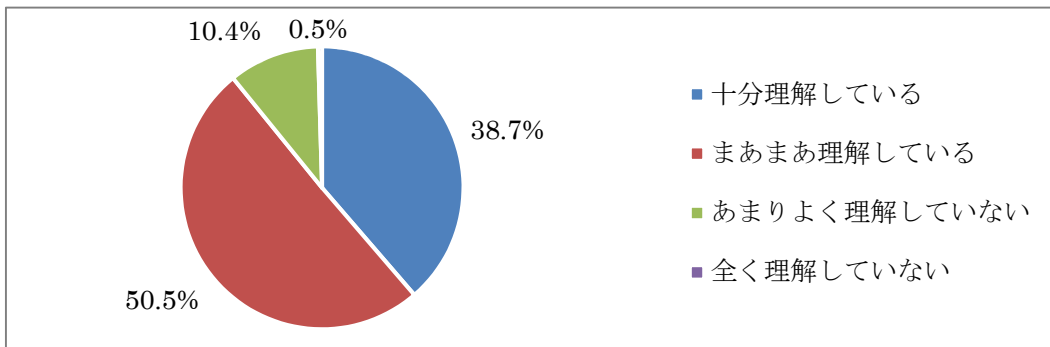


【質問 31】 産休・育児休暇の制度や法律について、制度を利用する女性だけでなく、周りの社員にも周知されていますか。

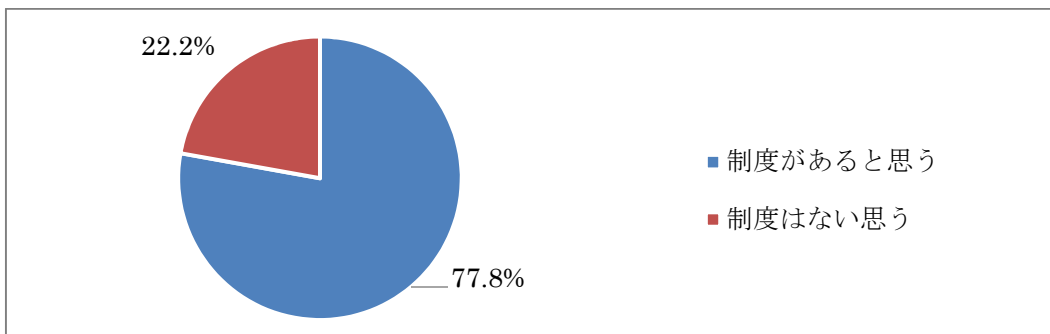


<法制度について>

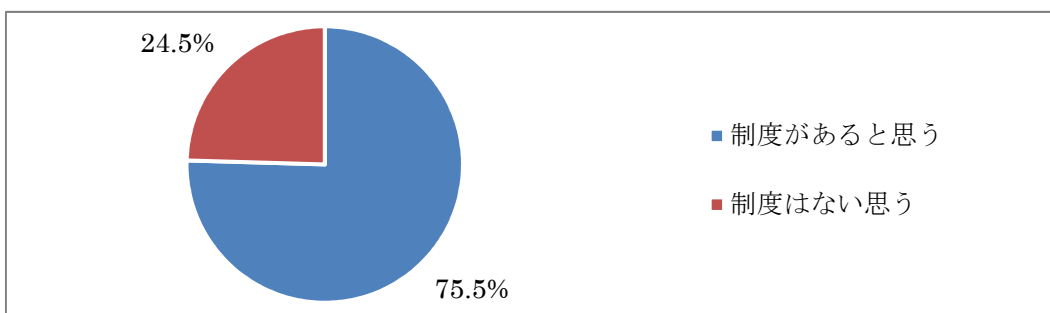
【質問 32】 母性健康管理制度や産前産後休業（産休）、育児休業（育休）制度の内容について理解されていますか。



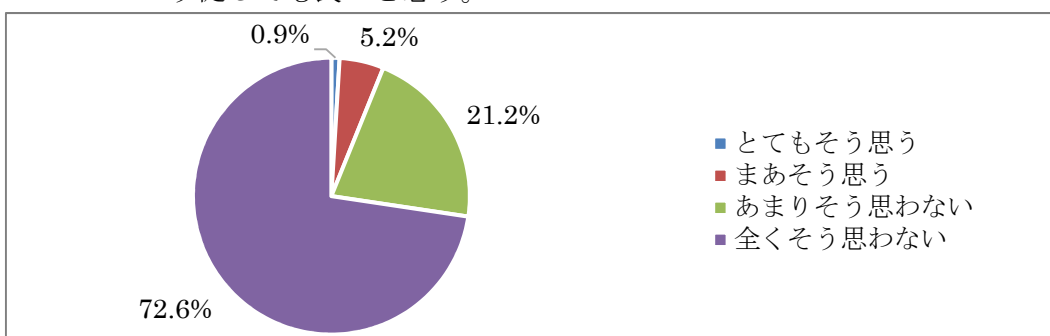
【質問 33】 契約社員・派遣社員・パートなどの非正規で働く女性には、産休の制度があると思いますか。



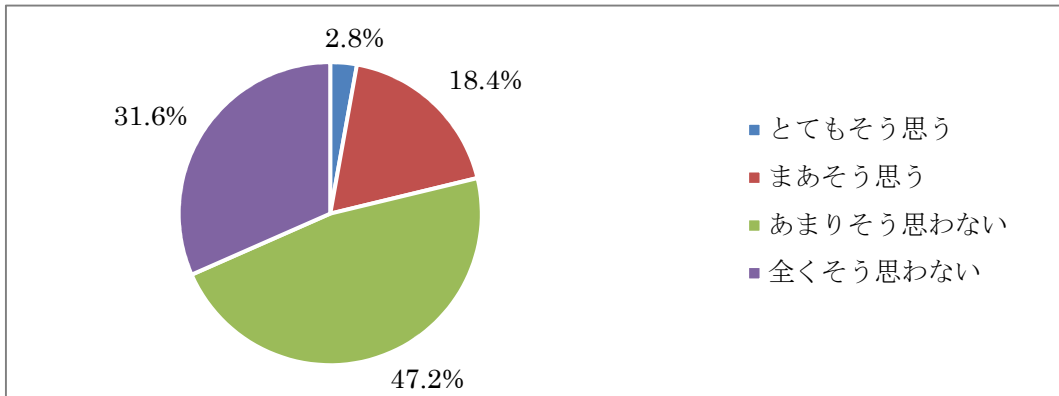
【質問 34】 契約社員・派遣社員・パートなどの非正規で働く女性には、育休の制度があると思いますか。



【質問 35】 産休や育休制度が自社の社内規定にない場合、妊娠した社員に退職するよう促しても良いと思う。

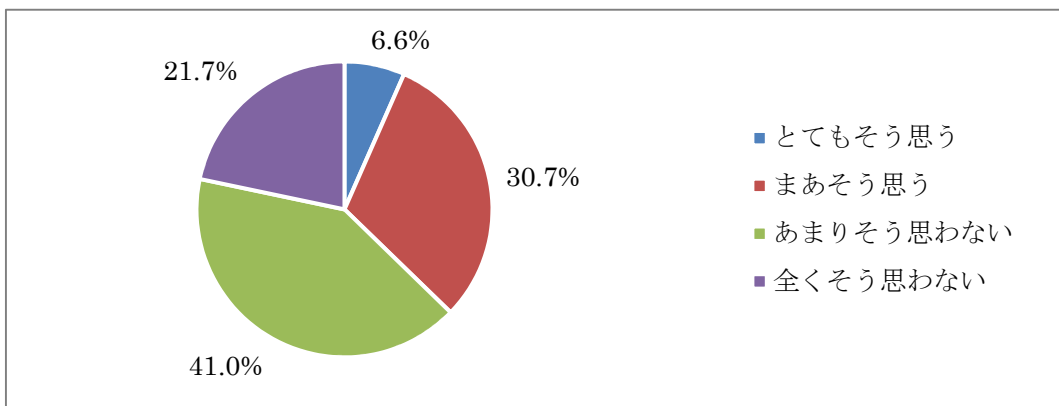


【質問 36】 マタハラ防止対策が企業に義務化される見込みだが、正直負担に思う。



<妊娠に関する知識>

【質問 37】 妊娠する時期は、コントロールできるものだと思う。



【質問 38】 以下の症状の中で妊娠中にありうる症状または病気として知っているものをすべてお選びください。(複数回答)

